

# 職場定着セミナー

～若手社員定着率向上を目指して～

事前申込

参加費 無料

これから本格的に若手人口が減少していく中、人材の確保はますます厳しさを増し、離職を防ぐ取り組みがこれまで以上に重要となります。

このセミナーでは、若者のリアルな声を分析しながら、会社が取組むべき離職防止に関する対策についてのヒントを学びます。



講師：浅野 えみ 氏 キャリアール ミツケ carriere×mikke! キャリアカウンセラー  
山形大学 非常勤講師

新卒でリクルートグループ入社。出産を機に山形県へUターン。「キャリア」一筋20年。企業の採用・教育支援に従事。現在は、山形県内の大学・行政・民間機関でのカウンセリング、就職対策講座、高校のキャリア教育・探究学習支援、山形の就職情報サイト「ヤマガタ仕事ラボ」立上げを行う。これまでの相談人数2万人以上。「人の強み」を見つける事が得意。

- ・山形県産業構造審議会委員(2021年度～)
- ・若年女性県内就職・定着促進協議会委員(2023年度～)

## ①若手社員向け 令和5年11月29日(水) 14:00～17:00

テーマ 地域同期と探るワークライフバランス

対象 入社3年以内の若手社員 定員 20名

ワークショップにより、これまでのキャリアを振り返り、目標設定を考えます。

また、お互いのライフキャリアの楽しみ方を知る事で刺激を受け、参加者同士が地域の仲間(地域同期)として交流を図るきっかけを促します。

## ② 経営者向け 令和5年12月6日(水) 14:00～17:00

テーマ 「すぐに辞める採用者」から「定着率のいい組織」となるまで

対象 経営者や人事担当者 定員 20名

若者との接し方やマインドについて習得し、他社の事例から若者の採用や職場定着につながるヒントを学びます。

- 事例紹介 企業
- ◆ 斎藤マシン工業株式会社(天童市)： 製造業なのに「働く時間を選べるタイムシフト制」とは。働きやすい仕組みで、社員満足度UPから「リファラル採用※」へ  
※自社で働く社員の友人や知人を紹介してもらい、採用を行う手法
  - ◆ 株式会社大久保硝子店(山形市)： 180度転換 トップダウンから社員の声を聞く組織へ  
直近3年の新卒離職率100%から、離職者0の会社になるまで

会場 川西町交流館 あいぱる  
(川西町大字吉田4490番地)

- 〈お申込方法〉 裏面の参加申込書により令和5年11月21日(火)までお申込ください。
- 〈主催〉 山形県置賜総合支庁
- 〈後援〉 置賜地区雇用対策協議会、西置賜雇用対策協議会
- 〈お問合せ先〉 置賜総合支庁 地域産業経済課 電話 0238-26-6092

FAX番号 0238-26-6047

メールアドレス：[yokitamasangyo@pref.yamagata.jp](mailto:yokitamasangyo@pref.yamagata.jp)

## 「職場定着セミナー」参加申込書

企業名 \_\_\_\_\_ 御担当名 \_\_\_\_\_

電話番号 \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

### ①若手社員向け（11/29 開催）

	お名前	勤務年数 (R5.4.1 現在)	年齢 (R5.4.1 現在)
1		年	歳
2		年	歳
3		年	歳

### ②経営者向け（12/6 開催）

	役職名	お名前
1		
2		

※ 記入いただいた個人情報は、本講座の運営管理にのみ利用いたします。

※ 欄が不足する場合は、コピーしてお申し込みください。

※「相互理解」とセミナーの効果をより高めるため、①②セットでの受講をおすすめいたします。